 <small>ALMA MATER STUDIUM UNIVERSITATIS SALERNAE FUNDATA IN ANNO DOMINI MDCCLXXIII</small>	DIPARTIMENTO DISCI	PAG. 1/9
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

Nel Riesame dipartimentale 2022 il dipartimento ha analizzato le proprie potenzialità di sviluppo e i propri limiti rispetto al contesto esterno di riferimento locale, nazionale e internazionale. Ha analizzato gli ultimi risultati VQR e effettuato un'approfondita autovalutazione sulla scorta di dati storici e di tendenza forniti dall'ateneo. L'autovalutazione è stata condotta all'interno delle 6 sezioni disciplinari del dipartimento: Scienze del Moderno, Archeologia, Studi antropologici, orientali, storico e religiosi, Storia Antica, Medievistica, Geografia.

Nel corso delle audizioni dipartimentali davanti al Consiglio di Amministrazione il Direttore ha illustrato le principali linee di sviluppo strategiche.

Nella pianificazione 2022-2027 dei propri obiettivi strategici il Dipartimento DISCI si allinea al Piano Strategico vigente (PST) e ai seguenti ambiti:

Ambiti del PST	Ricerca	Didattica e Comunità Studentesca	Persone	Società
Obiettivi dipartimentali	D.01, D.02, D.03	D.04, D.05	D.06, D.07	D.08

Questa pianificazione prende in considerazione le seguenti fonti:

Le linee di indirizzo per la definizione degli obiettivi esposte al CdA durante l'audizione del 30 settembre riguardano:

per l'ambito RICERCA: Dottorati, consolidamento e qualità della ricerca: autovalutazione, incremento della progettazione, HE Pillar II;

per l'ambito DIDATTICA: regolarità degli studi, mantenimento della soddisfazione degli studenti, internazionalizzazione

Per l'ambito SOCIETA': formazione continua insegnanti, servizi alla persona, conto terzi, cooperazione internazionale, Public engagement, cultural heritage.

Per l'ambito PERSONE: semplificare i processi TA, qualificazione personale TA amministrativi

Si è ritenuto anche utile dare continuità agli obiettivi 2019-2021 e in particolare al tema del Dottorato di Ricerca essendo stati avviati due corsi, la terza missione (public engagement, scavi archeologici, conto terzi), la qualità delle pubblicazioni, i progetti competitivi.

Il report delle audizioni 2022 del CdA segnala, come punti di attenzione, la percentuale di pubblicazioni open access (R.12) in leggero decremento, la regolarità dei laureati (F.4) in leggero decremento, finanziamenti progetto (R.09 in leggero miglioramento).

Nel riesame 2022, e in particolare nell'analisi di posizionamento si è analizzato il dipartimento nel contesto esterno nel quale opera. Sono considerate opportunità da cogliere le chiamate di docenti dall'estero, e la Ripresa mobilità ricercatori dopo le limitazioni causate dalla pandemia. Mentre è considerata una criticità l'inadeguatezza degli strumenti atti a valutare la qualità della ricerca dei settori scientifico disciplinari.

Risultati VQR 2015-19

Il dipartimento ha condotto un'analisi generale dei risultati VQR per macrosettori che viene riassunta nell'allegato "Analisi_VQR3_Disci.pdf". Le singole sezioni disciplinari hanno poi condotto analisi specifiche.



OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
24/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.01	QUALIFICARE I DOTTORATI DI RICERCA E LA LORO ATTRATTIVITÀ			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.23	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	D.01a – Promuovere le pubblicazioni dei dottorandi/e e prevedere momenti formativi sulle prassi di pubblicazione e di assicurazione della qualità della ricerca (Collegi di Dottorato) D.01b – Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali (Collegi di Dottorato) D.01c – Effettuare un sondaggio annuale sulla soddisfazione e sulle esigenze relative al percorso formativo (Collegi di dottorato)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027 (monitoraggio annuale)	<u>(R.01B) DOTTORANDI ALTRO ATENEIO</u> Metrica: percentuale di dottorandi con titolo conseguito in altro ateneo sul totale di dottorandi	44,5% Media Macroarea 2019-21	=> 40%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027 (monitoraggio annuale)	<u>(R.01A) DOTTORANDI CON TITOLO ESTERO</u> Metrica: a) percentuale di dottorandi con titolo di accesso conseguito all'estero sul numero totale di dottorandi	17,9% Media Macroarea 2019-21	=>20%	PST 2022-2027	
2027 (monitoraggio annuale)	<u>(DIP) PUBBLICAZIONI DOTTORANDI</u> Pubblicazioni dottorandi: Percentuale di dottorandi che prima della discussione finale (ultimo ciclo) abbiano pubblicato almeno 1 prodotto della ricerca tra le seguenti tipologie: articolo su rivista scientifica peer reviewed, capitolo di libro o monografia. (V7).	100% 35° ciclo	> 75%	Ufficio Ricerca DISCI	
2027 (monitoraggio annuale)	<u>(5.4.2) SODDISFAZIONE MEDIA DEI DOTTORI DI RICERCA</u> Metrica: soddisfazione media dei dottori di ricerca: voto medio da 1 a 10 per le esperienze di studio/ricerca all'estero. (Indagine Dottori di ricerca 2019 e 2021)	8,3 Media Macroarea 2019-21	=> 8,3	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027 (monitoraggio annuale)	<u>(R.03) DOTTORANDI OUTGOING</u> Metrica: percentuale dottorandi Outgoing >= 30 gg nell'anno solare sul totale dottorandi iscritti	31,9% Media Macroarea 2019-21	> 40%	Rapporto Annuale di Dipartimento	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA. DIMINUZIONE DOCENTI INATTIVI E INCREMENTO VALUTAZIONE QUALITÀ DELLA RICERCA		OBIETTIVO PST	AMBITO PST
			O.20	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<p>D.02a – Monitoraggio in itinere delle pubblicazioni dei ricercatori e autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari (Sezioni Disci, Gruppo Monitoraggio Qualità della Ricerca)</p> <p>D.02b – Apertura di sportelli per supporto (anche finanziario) alla produzione di prodotti della ricerca in Open Access di ricercatori/ricercatrici e docenti del Dipartimento (Delegato Ricerca e Commissione Ricerca, Ufficio Ricerca)</p>			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027 (monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)	<u>PERCENTUALE PRODOTTI E (“SCARSA RILEVANZA O NON ACCETTABILE”) NEL QUINQUENNIO VQR</u>	VQR 2014-19: 0,8%	< 1%	Rapporti di area ANVUR
2027 (monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)	<u>PERCENTUALE PRODOTTI VALUTATI D (“RILEVANZA SUFFICIENTE”) NEL QUINQUENNIO VQR</u>	VQR 2014-19: 8%	< 7%	Rapporti di area ANVUR
2027	<u>(R.12) PUBBLICAZIONI IN OPEN ACCESS</u> Metrica: articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS Unità di personale docente strutturato e non strutturato. (anni 2020- 2021).	42,1% Media 2019-21	> 50%	PST 2022-2027



ALBA MATER STUDIOSUM
UNIVERSITAS ET SACERDOTIA
PROMOVENS IN LUCE VERITATEM ET AMICITIAM

DIPARTIMENTO DISCI

PAG. 4/9

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1

Rev 03
24/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.03	PROGETTI COMPETITIVI: MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ E DELL'IMPATTO DEI PROGETTI INTERNAZIONALI DI RICERCA			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.22	RICERCA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	D.03a – Promuovere la partecipazione a bandi attraverso il servizio di Research manager (incontri informativi, assistenza proposal, ecc...) (Ufficio ricerca) D.03b – Autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari (Sezioni Disci)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE	
2027	<u>(R.09) FINANZIAMENTI PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI</u> Metrica: rapporto fra incassi progetti di ricerca competitivi e numero di personale docente strutturato. Valori in Euro	12.151 € MEDIA 2019-21 24.072 € MEDIA MACROAREA 2019-21	>20.000	PST 2022-2027	
2027	<u>(SUA 06) PROGETTI IN BANDI COMPETITIVI</u> Metrica: rapporto per 100 fra numero progetti acquisiti da bandi competitivi e numero personale docente	27,2% MEDIA MACROAREA 2019-21	> 28%	PST 2022-2027	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.04	RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.04	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Azioni specifiche contenute nelle schede SUA-CdS dei singoli corsi di studio. Monitoraggio effettuato dalla Commissione didattica di dipartimento (Responsabilità: Commissione didattica)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<u>(F.04) LAUREATI STABILI REGOLARI</u> Metrica: Percentuale di laureati entro la durata legale del corso e stabili (laureati nello stesso corso di prima immatricolazione) per a.a. di acquisizione del titolo Fonte dati: Data Warehouse di Ateneo	41% Media a.a.2019-20- 2021-22 2	>45%	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	<u>(ID.08) SODDISFAZIONE STUDENTESSE E STUDENTI LAUREATI</u> Metrica: percentuale di laureate e laureati che alla domanda “Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea” risponde “Decisamente sì” o “Più sì che no”	91,9% Media 2019-21	>90%	PST 2022-2027	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.05	PROMOZIONE DI ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO E TIROCINI			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.18, O.28	DIDATTICA
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	Azioni specifiche contenute nelle schede SUA-CdS dei singoli corsi di studio. Monitoraggio effettuato dalla Commissione didattica di dipartimento (Responsabilità: Commissione didattica)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	(F.14) NUMERO DI STUDENTESSE E STUDENTI ISCRITTI AI CORSI DI LAUREA IN USCITA PER MOBILITÀ ERASMUS E ALTRI PROGRAMMI	130 nel 2021/22 (macroarea 134,6)	=> al valore della Macroarea	Rapporto Annuale di Dipartimento	
2027	(ID.06) NUMERO DEI TIROCINI INTERNI	27 nel 2022 (31,7 nella macroarea)	=> al valore della Macroarea	Rapporto Annuale di Dipartimento	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.06	PERSONALE DOCENTE			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.26	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	D.06a – Pianificazione del reclutamento dall'estero (Commissione Ricerca, Commissione Didattica) D.06b – Monitoraggio del Glass Ceiling Index (Commissione Ricerca)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	(IP.06) GLASS CEILING INDEX Metrica: rapporto tra la quota di donne nel personale docenti e ricercatori (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo di docenti di prima fascia (grado A)	4,3 Media macroarea 2019-21	< 4,5	PST 2022-2027	
2027	NUMERO DOMANDE CHIAMATE DALL'ESTERO E DA PROGETTI COMPETITIVI	1 richiesta all'anno	=>1	Ufficio Ricerca DISCI	



ALBA MATER STUDIOSUM
UNIVERSITAS ET SACERDOTIA
PROMOVENS IN LUCE VERITATEM ET JUSTITIAM

DIPARTIMENTO DISCI

PAG. 6/9

OBIETTIVI DIPARTIMENTALI
SUA-RD Quadro A1


Rev 03
24/01/2024

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.07	RAFFORZARE LA GAMMA DEI SERVIZI OFFERTI AL PERSONALE DOCENTE RICERCATORE E TECNICO AMMINISTRATIVO PER FAVORIRE, MIGLIORARE E VALORIZZARE LA QUALITÀ DEL LAVORO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.43	PERSONE
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	D.07a – Riorganizzazione Servizio amministrativo (Responsabile amministrativo gestionale) D.07b – Formazione e aggiornamento personale (Responsabile amministrativo gestionale) D.07c – Miglioramento delle prassi lavorative (Responsabile amministrativo gestionale)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	<u>(GP.04) SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI</u> Metrica: media dei giudizi dei docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti su servizi t. amministrativi di dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo servizi rilevati, in scala 1-6	4,3 Media 2019-21	Miglioramento del valore di riferimento	Good Practice	
2027	<u>(GP.03) SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI</u> Metrica: media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Ateneo sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6	4,8 Media 2019-21	Miglioramento del valore di riferimento	Good Practice	



OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. D.08	SVILUPPARE LA TERZA MISSIONE DEL DIPARTIMENTO			OBIETTIVO PST	AMBITO PST
				O.33 O.34	SOCIETÀ
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	D.08a – Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR ¹ ; selezione annuale delle iniziative più significative; descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement (Gruppo Terza Missione del Dipartimento) D.08b – Valorizzazione degli scavi archeologici “con finalità anche di tutela e valorizzazione del patrimonio” (Gruppo di Lavoro Terza Missione, in collaborazione con la Sezione Archeologia) D.08c – Incrementare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore (Gruppo di Lavoro Terza Missione)				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	PUBLIC ENGAGEMENT Realizzare ogni anno iniziative di Public Engagement, ossia attività senza scopo di lucro con valore educativo, culturale e di sviluppo della società e rivolte a un pubblico non accademico	3 eventi /anno	=> 3 eventi /anno	Gruppo Terza Missione di Dipartimento	
2027	VALORIZZAZIONE DI BENI PUBBLICI Metrica: Percentuale di attività di ricerca archeologica sul campo in concessione o autorizzate (se all'estero) tra le cui finalità, oltre alla ricerca, vi sia anche la comprovata tutela e valorizzazione del patrimonio	50% degli scavi gestiti dal Dipartimento hanno anche obiettivi di valorizzazione	> 60% sul totale degli scavi gestiti dal Dipartimento	DiSCi - Sezione Archeologia	
2027	POTENZIARE INTERFACCIA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI Metrica: Numero di accordi e convenzioni con enti pubblici e privati finanziati e non finanziati	77 nel 2023	>=77	Rapporto Annuale di Dipartimento	

¹ Linee guida SUA-TM/PS https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf
Per public engagement vedi pagg.41-44

 ALMA MATER STUDIOSUM UNIVERSITÀ DI SALERNO PULCHERUM IN LUCE SPLENDERE FACIUNTUR	DIPARTIMENTO DISCI	PAG. 8/9
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

QUADRO RESPONSABILITÀ AZIONI

COLLEGI DI DOTTORATO E COORDINATORI DEI DOTTORATI

D.01 – QUALIFICARE I DOTTORATI DI RICERCA E LA LORO ATTRATTIVITÀ	D.01a – Promuovere le pubblicazioni dei dottorandi/e e prevedere momenti formativi sulle prassi di pubblicazione e di assicurazione della qualità della ricerca	Annuale (1 annualità di ogni ciclo)
	D.01b – Promuovere il dottorato nei canali nazionali internazionali	Annuale
	D.01c – Effettuare un sondaggio annuale sulla soddisfazione e sulle esigenze relative al percorso formativo	Annuale

COMMISSIONE RICERCA E DELEGATO ALLA RICERCA

D.02 – PRODUZIONI SCIENTIFICHE	D.02b – Apertura di sportelli per supporto (anche finanziario) alla produzione di prodotti della ricerca in Open Access di ricercatori/ricercatrici e docenti del Dipartimento	Annuale
D.06 – PERSONALE DOCENTE	D.06a – Pianificazione del reclutamento dall'estero	Annuale
	D.06b – Monitoraggio del Glass Ceiling Index	Annuale

GRUPPO MONITORAGGIO QUALITÀ DELLA RICERCA


D.02 – PRODUZIONI SCIENTIFICHE	D.02a – Monitoraggio in itinere delle pubblicazioni dei ricercatori e autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari	(monitoraggio gennaio 2023; gennaio 2024; gennaio 2026; dicembre 2027 – considerando range VQR quinquennale)
--------------------------------	--	--

GRUPPO TERZA MISSIONE E DELEGATO ALLA TERZA MISSIONE

D.08 – SVILUPPO ATTIVITÀ TERZA MISSIONE	D.08a – Realizzazione di iniziative di public engagement secondo le categorie definite da ANVUR ; selezione annuale delle iniziative più significative; descrizione delle iniziative nel repository IRIS/RM modulo Public Engagement	Annuale
	D.08b – Valorizzazione degli scavi archeologici “con finalità anche di tutela e valorizzazione del patrimonio”	Annuali
	D.08c – Incrementare le collaborazioni con realtà pubbliche, private e del terzo settore	Annuale

SEZIONI DISCIPLINARI DISCI

D.02 – PRODUZIONI SCIENTIFICHE	D.02a – Monitoraggio in itinere delle pubblicazioni dei ricercatori e autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari	Annuale
D.03 – PROGETTI COMPETITIVI	D.03b – Autovalutazione e pianificazione a livello di Sezioni disciplinari	Annuale

 ALMA MATER STUDIOSUM UNIVERSITAS ET SACROSANCTA PRAESIDIUM IN LAUREA SEQUITUR IN APTORIBUS	DIPARTIMENTO DISCI	PAG. 9/9
	OBIETTIVI DIPARTIMENTALI SUA-RD Quadro A1	Rev 03 24/01/2024

COMMISSIONE DIDATTICA E DELEGATA ALLA DIDATTICA

D.04 – RIDURRE LA DISPERSIONE STUDENTESCA E FAVORIRE LA REGOLARITÀ DEGLI STUDI	Azioni specifiche contenute nelle schede SUA-CdS dei singoli corsi di studio. Monitoraggio della Commissione didattica	Annuale
D.05 – PROMOZIONE DI ESPERIENZE DI STUDIO ALL'ESTERO E TIROCINI		
D.06 – PERSONALE DOCENTE	D.06a – Pianificazione del reclutamento dall'estero	Annuale

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO-GESTIONALE (RAGD)

D.07 – QUALITÀ DEI SERVIZI	D.07a – Riorganizzazione Servizio amministrativo	Annuale
	D.07b – Formazione e aggiornamento personale	Annuale
	D.07c – Miglioramento delle prassi lavorative	Annuale

UFFICIO RICERCA

D.02 – PRODUZIONI SCIENTIFICHE	D.02b – Apertura di sportelli per supporto (anche finanziario) alla produzione di prodotti della ricerca in Open Access di ricercatori/ricercatrici e docenti del Dipartimento	Annuale
D.03 – PROGETTI COMPETITIVI	D.03a – Promuovere la partecipazione a bandi attraverso il servizio di Research manager (incontri informativi, assistenza proposal, ecc...)	Costante

SEZIONE DI ARCHEOLOGIA

D.08 – SVILUPPO ATTIVITÀ TERZA MISSIONE	D.08b – Valorizzazione degli scavi archeologici “con finalità anche di tutela e valorizzazione del patrimonio”	Annuale
---	--	---------

Nella cartella “evidenze documentali” del sistema di gestione del dipartimento possono essere archiviati alcuni documenti utili a monitorare il raggiungimento dell’obiettivo. (svc PQA <https://svc.unibo.it/pqa> - ad accesso limitato).

Questo documento fa parte della pianificazione strategica del Dipartimento e, in quanto tale, è approvato dal Consiglio del Dipartimento unitamente ad altri documenti del sistema di gestione